

BAB IV

HASIL DAN UJI COBA

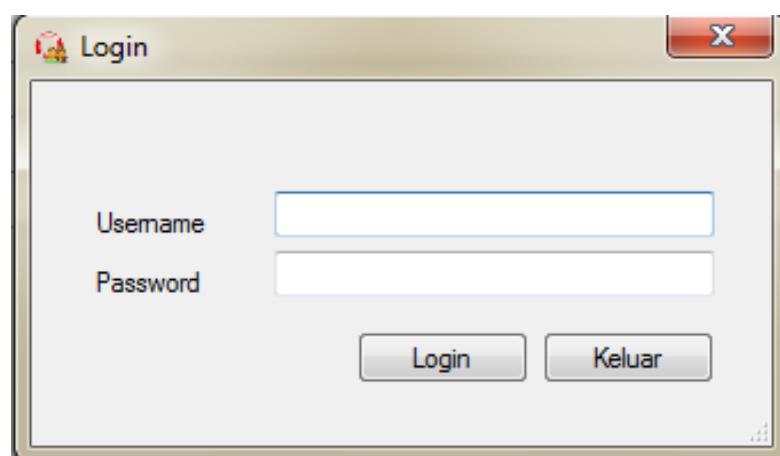
IV.1. Tampilan Hasil

Pada bab ini akan di jelaskan tampilan hasil dari aplikasi yang telah dibuat, yang digunakan untuk memperjelas tentang tampilan-tampilan yang ada pada aplikasi Sistem Penunjang Keputusan Penempatan Personil SAMSAT Medan Selatan

IV.1.1. Tampilan Halaman yang diakses oleh Admin

IV.1.1.1. Tampilan Form Login

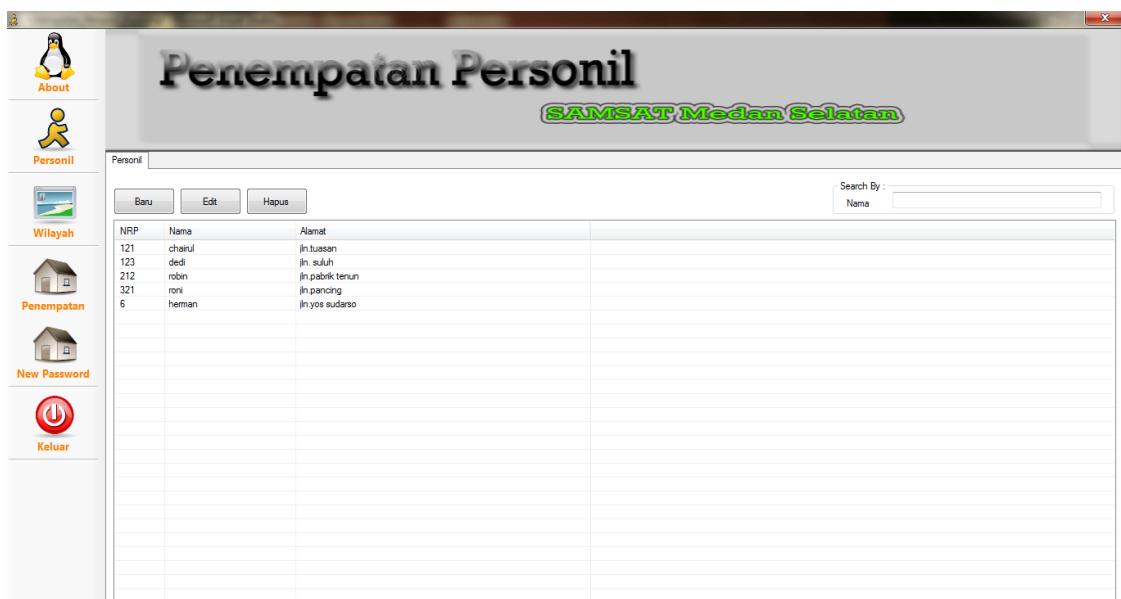
Pada form login ini berfungsi untuk memberikan verifikasi hak akses terhadap user admin, sehingga admin yang mengakses memiliki wewenang sesuai dengan privasi username dan password yang dimilikinya. Gambar hasil dari form login seperti pada gambar IV.1.



Gambar IV.1. Tampilan Form Login

IV.1.1.2. Tampilan Form Menu Utama

Halaman Form menu utama data yang dapat dipilih oleh admin mengenai data calon pegawai, data kriteria, seleksi, data tersebut dapat disimpan, diedit dan dihapus serta juga disertakan profil dari penulis dan penggantian password. Gambar hasil dari form menu utama seperti pada gambar IV.2.



Gambar IV.2. Tampilan Form Menu Utama

IV.1.1.3. Tampilan Form Input Data Calon Personil

Data Calon Personil adalah data yang di input oleh admin mengenai biodata Personil baru yang akan diterima, data tersebut dapat disimpan,. Gambar hasil dari form Input data personil seperti pada gambar IV.3.

NRP	Nama	Alamat
121	charul	Jn.tuscan
123	dedi	Jn.suhu
212	robin	Jn.pabrik tenun
321	roni	Jn.pancing
6	heman	Jn.yos sudarso

Gambar IV.3. Tampilan Form Input Data Personil

IV.1.1.4. Tampilan Form Input Data Wilayah

Data Wilayah adalah data yang di input oleh admin mengenai diwilayah mana personil diletakan, data tersebut dapat disimpan. Gambar hasil dari form Input data personil seperti pada gambar IV.4.

Kode Wilayah	Keterangan	Kecerdasan	Kedisiplinan	Fleks	Kepribadian
1	aceh	Pintar	Sangat Rajin	Sangat Kuat	Diperbaikkan
12	Nas	Tidak Pintar	Malas	Kuat	Diperbaikkan
2	jakarta	Belum	Malas	Malas	Diperbaikkan
3	padang	Belum	Rajin	Sangat Kuat	Dinaukkan
4	palembang	Pintar	Malas	Kuat	Dinaukkan
5	riau	Pintar	Rajin	Kuat	Disarankan
6	batam	Tidak Pintar	Malas	Lemah	Dinaukkan

Gambar IV.4. Tampilan Form Data Wilayah

Setelah data Wilayah selesai diinput dan disimpan, data tersebut dapat di proses. Data Wilayah ini juga dapat dirubah sesuai dengan pilihan yang di inginkan oleh admin tersebut.

IV.1.1.5. Tampilan Form Proses Penempatan

Proses Penempatan adalah proses akhir penerimaan yang dilakukan oleh admin, gambar hasil dari form proses Penempatan seperti pada gambar IV.5.

The screenshot shows a Windows application window titled "Penempatan Personil" with the subtitle "SAMSAT Medan Selatan". On the left is a vertical menu bar with icons for "About" (penguin), "Personil" (person walking), "Wilayah" (map), "Penempatan" (house), "New Password" (keyhole), and "Keluar" (power button). The main area contains a table with columns: NRP, Nama, Alamat, and Penempatan. A button labeled "Buat Daftar Penempatan" is visible above the table. The table is currently empty.

Gambar IV.5. Tampilan Form Proses Penempatan

IV.1.1.6. Tampilan Form About

Form About ini adalah berisi data tentang pembuatan Skripsi seperti pada gambar IV.6.



Gambar IV.6. Tampilan Form About

IV.2. Uji Coba

IV.2.1. Analisa Hasil dan Uji Coba Sistem

Pada uji coba ini terdapat 4 orang uji yang masing-masing mempunyai 4 dokumen latih menggunakan Kecerdasan, kedisiplinan, fisik dan kepribadian. Tabel IV.1. adalah contoh hasil uji coba. Untuk data hasil percobaan selengkapnya terdapat pada lampiran.

Table IV.1. Contoh Daftar Nilai Personil

NO	Nama	Hasil Test			
		Kecerdasan	Kedisiplinan	Fisik	Kepribadian
1	Yudi Suhernam,SE	70	80	80	90
2	Andri Sulastri,ST	90	60	80	85

IV.2.2. Analisa Perhitungan Penempatan Wilayah

Contoh Kasus :

```

Public Function KonversiRendah(ByVal nilai As Double) As Double
    If nilai <= 50 Then
        Return 1
    ElseIf nilai > 50 And nilai <= 70 Then
        Return (70 - nilai) / 2
    Else
        Return 0
    End If
End Function
Public Function KonversiSedang(ByVal nilai As Double) As Double
    If nilai < 50 Or nilai > 80 Then
        Return 0
    ElseIf nilai >= 50 And nilai <= 80 Then
        Return (nilai - 50) / 2
    Else
        Return 0
    End If
End Function
Public Function KonversiTinggi(ByVal nilai As Double) As Double
    If nilai <= 70 Then
        Return 0
    ElseIf nilai > 70 And nilai < 90 Then
        Return (nilai - 70) / 2
    Else
        Return 1
    End If
End Function

Public Function Kecerdasan(ByVal x As Integer) As String
    Dim tmp As String = ""
    Select Case x
        Case 0
            tmp = "Tidak Pintar"
        Case 1
            tmp = "Pintar "
        Case 2
            tmp = "Brilian"
    End Select
    Return tmp
End Function
Public Function Kedisiplinan(ByVal x As Integer) As String
    Dim tmp As String = ""
    Select Case x
        Case 0
            tmp = "Malas"
        Case 1
            tmp = "Rajin"
        Case 2
            tmp = "Sangat Rajin"
    End Select
    Return tmp
End Function

```

```

Public Function Fisik(ByVal x As Integer) As String
    Dim tmp As String = ""
    Select Case x
        Case 0
            tmp = "Lemah"
        Case 1
            tmp = "Kuat"
        Case 2
            tmp = "Sangat Kuat"
    End Select
    Return tmp
End Function
Public Function Kepribadian(ByVal x As Integer) As String
    Dim tmp As String = ""
    Select Case x
        Case 0
            tmp = "Diragukan"
        Case 1
            tmp = "Dipertimbangkan"
        Case 2
            tmp = "Disarankan"
    End Select
    Return tmp
End Function

```

Misalnya si A Mempunyai Kecerdesan 69, Kedisiplinan 77, Fisik 80 dan Kepribadian 90 maka kecerdasannya = tidak pintar, kedisiplinan = malas, fisik = kuat dan kepribadian = disarankan jadi Si A ditempatkan di tempat pada alamat yang telah ditentukan.

IV.2.3. Analisis Sistem

Contoh: Persyaratan wajib tentor yang akan dianggap sebagai pegawai baru adalah pegawai baru dengan hasil point penilaian diatas 1. Point tersebut didapatkan melalui Adm untuk dinilai. Penilaian dilakukan terhadap 4 aspek

1. Test kecerdasan
2. Test kedisiplinan
3. Test Fisik
4. Test Kepribadian

IV.2.4. Kelebihan dan Kekurangan Sistem yang dirancang

Adapun beberapa kelebihan yang dimiliki oleh sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Dapat meringankan tugas admin Petugas SAMSAT untuk penempatan wilayah personil.
2. Program ini dirancang dengan sederhana dan mudah untuk digunakan.
3. Sebagai informasi ilmiah dan sekaligus sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan Sistem Penunjang Keputusan.

Setiap sistem yang dibangun tentunya memiliki kekurangan, kekurangan yang dimiliki sistem adalah :

1. Desain interface masih kurang menarik dan fitur – fitur yang disediakan masih sangat kurang
2. Sistem ini dibuat hanya untuk menentukan penempatan wilayah pada personil baru.