

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Berdasarkan rancangan dan implementasi program dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Kerja di SMU Unggulan CT Foundation ini dibangun agar proses penilaian untuk penerimaan calon pengajar menjadi lebih mudah dan tidak keliru.
2. Sistem pendukung keputusan memberikan solusi terhadap penerimaan tenaga kerja pengajar dengan mendayagunakan sumber daya individu-individu secara intelek dengan kemampuan komputer untuk meningkatkan kualitas keputusan.
3. Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Kerja di SMU Unggulan CT Foundation dengan menggunakan metode AHP ini bersifat dinamis sehingga dapat diubah data variabelnya sesuai dengan kebutuhan.
4. Sistem pendukung keputusan dapat membantu pihak sekolah untuk memberikan alternatif keputusan dalam pemilihan tenaga kerja pengajar yang layak untuk diterima bekerja.

#### **V.2 Saran**

Saran yang dapat diberikan untuk pengembangan sistem ini selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Sistem Pengambilan Keputusan ini dapat dikembangkan menjadi lebih banyak kriteria yang digunakan sebagai pendukung mengambil sebuah keputusan untuk memilih tenaga kerja pengajar yang layak.
2. Menambah fasilitas keamanan pada sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Kerja di SMU Unggulan CT Foundation ini.
3. Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Kerja di SMU Unggulan CT Foundation ini dapat dijadikan sistem *online* agar pendaftaran untuk calon pengajar dapat dilakukan secara *online*.
4. Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Kerja di SMU Unggulan CT Foundation ini dapat dikembangkan dengan membandingkan metode lain seperti metode fuzzy logic dan yang lainnya untuk lebih mengetahui kekurangan dan kelebihanannya.