

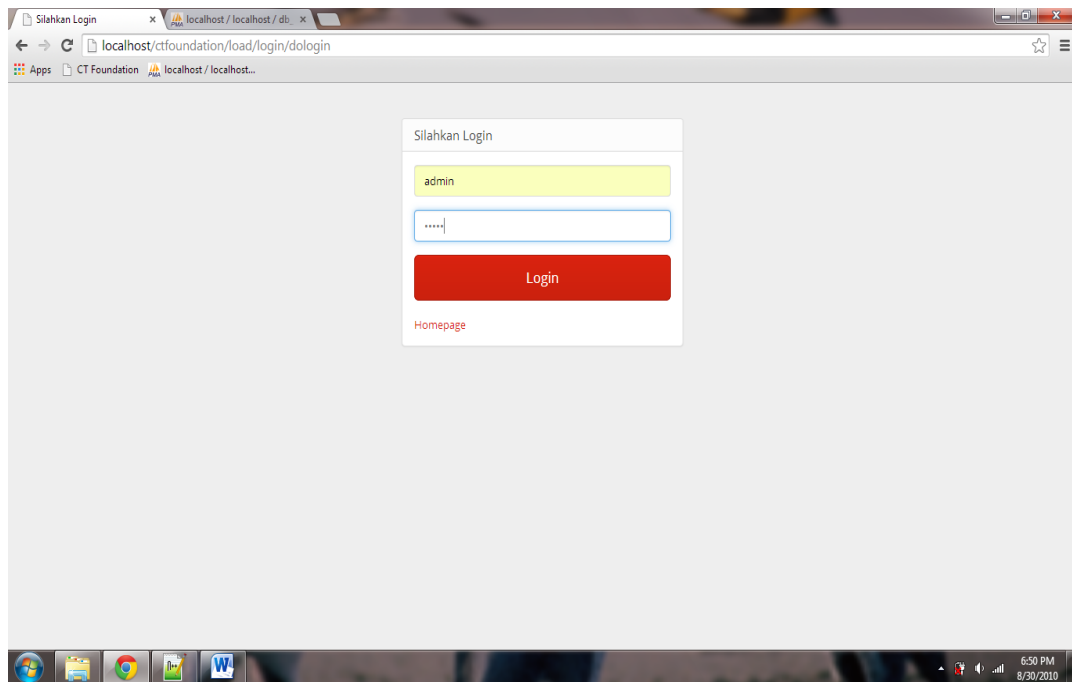
BAB IV

HASIL DAN UJI COBA

IV.1. Tampilan Hasil

1. Tampilan *Login*

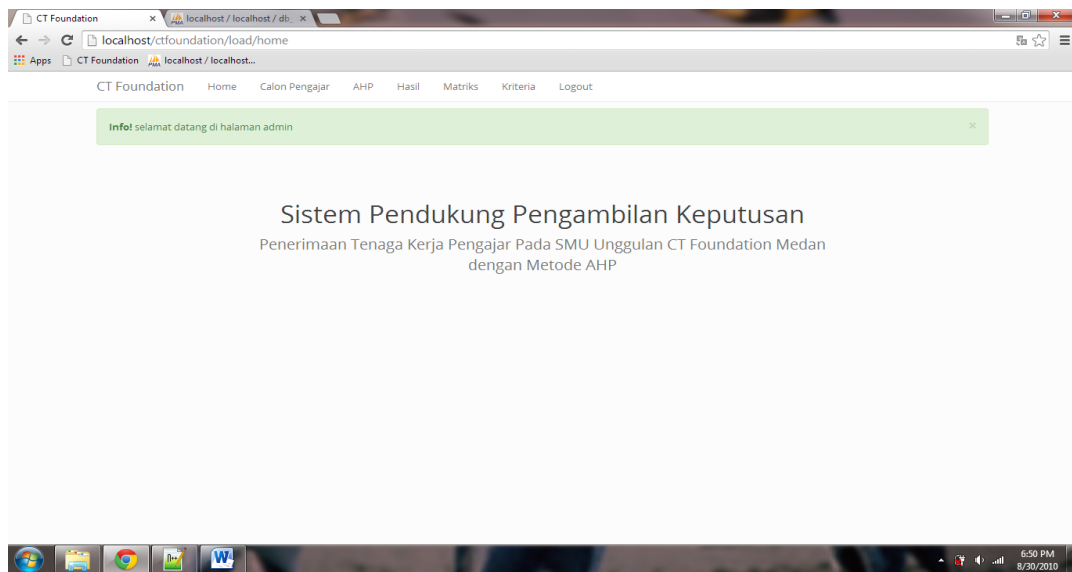
Pada tampilan *login* ini sebagai halaman untuk masuk ke dalam sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Kerja di SMU Unggulan CT Foundation dapat dilihat pada gambar IV.1.



Gambar IV.1 Tampilan *Login*

2. Tampilan Halaman *Home*

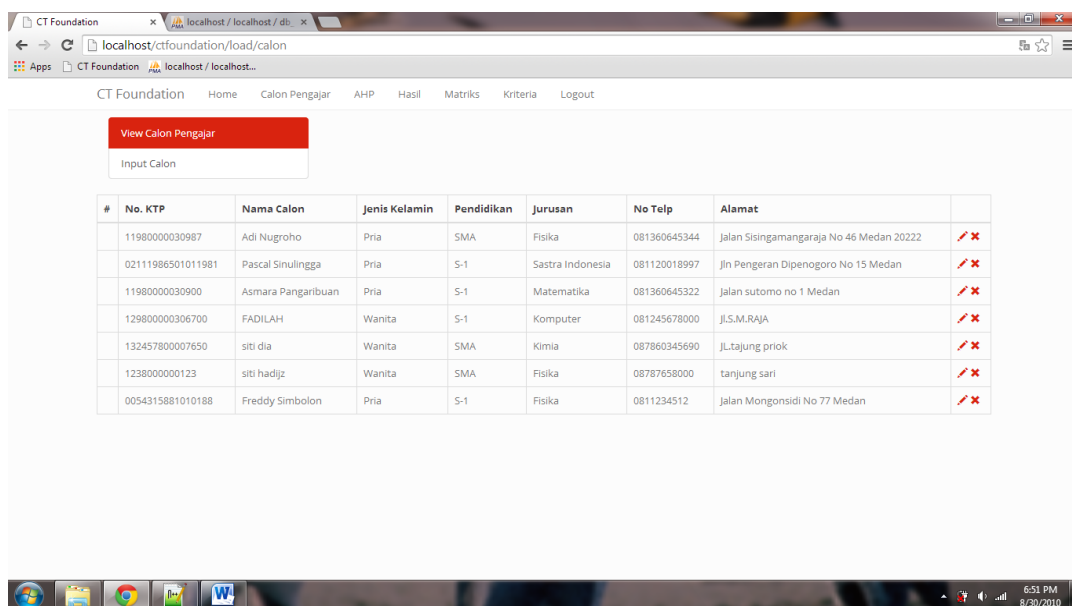
Halaman *home* merupakan halaman utama setelah melakukan *login*. Bentuk halaman *home* dapat dilihat pada gambar IV.2.



Gambar IV.2. Tampilan Home

3. Tampilan Halaman Calon Pengajar

Halaman calon pengajar merupakan halaman yang berisikan daftar calon pengajar yang melamar pada SMU CT Foundation . Bentuk tampilan halaman calon pengajar ini dapat dilihat pada gambar IV.3.



Gambar IV.3. Tampilan Halaman Calon Pengajar

4. Tampilan Halaman Edit Calon Pengajar

Halaman edit calon pengajar merupakan halaman untuk meng-*update* data calon pengajar. Bentuk Halaman edit calon pengajar dapat dilihat pada gambar IV.4.

CT Foundation

Home Calon Pengajar AHP Hasil Matriks Kriteria Logout

View Calon Pengajar
Input Calon

Form Update Calon Pengajar : Adi Nugroho (11980000030987)

No KTP	11980000030987	Pengalaman	2 format: 1, 2, 3(dalam tahun)
Nama	Adi Nugroho	Indeks Prestasi	2.65 format: 0.00
Jenis Kelamin	Pria	Wawasan	 format: sangat baik, baik, cukup
Pendidikan	SMA	Komunikasi	 format: sangat baik, baik, cukup
Jurusan	Fisika	Penampilan	0 format: sangat baik, baik, cukup
Nomor Telp	081360645344		
Alamat	Jalan Sisingamangaraja No 46 Medan 20222		

Simpan

Gambar IV.4. Tampilan Halaman Edit Calon Pengajar

5. Tampilan Halaman Hapus Data

Pada halaman ini untuk menghapus data yang salah atau tidak diperlukan lagi. Bentuk tampilan halaman hapus data dapat dilihat pada gambar IV.5.

CT Foundation

Home Calon Pengajar AHP Hasil Matriks Kriteria Logout

Apakah anda yakin

ya tidak

Gambar IV.5. Tampilan Halaman Hapus Data

6. Tampilan Halaman *Input Data Calon Pengajar*

Halaman *input* calon pengajar merupakan halaman untuk meng-*input* data calon pengajar yang melamar pekerjaan. Bentuk halaman *input* data calon pengajar dapat dilihat pada gambar IV.6.

Gambar IV.6 Tampilan Halaman *Input Data Calon Pengajar*

7. Tampilan Halaman AHP

Halaman AHP merupakan halaman untuk melihat penilaian calon pengajar berdasarkan metode AHP. Bentuk Halaman AHP dapat dilihat pada gambar IV.7.

Daftar Calon Pengajar		
Adi Nugroho (Fisika) nomor telp: 081360643344 - alamat: jalan Sisingamangaraja No 46 Medan 20222	Pascal Sinulingga (Sastra Indonesia) nomor telp: 081120018997 - alamat: Jln Pengeran Dipenogoro No 15 Medan	Asmara Pangaribuan (Matematika) nomor telp: 081360643322 - alamat: Jalan sutomo no 1 Medan
FADILAH (Komputer) nomor telp: 081245678000 - alamat: J.L.S.M.RAJA	siti dia (Kimia) nomor telp: 087860345690 - alamat: J.L.tanjung priok	siti hadijz (Fisika) nomor telp: 08787658000 - alamat: tanjung sari
Freddy Simbolon (Fisika) nomor telp: 0811234512 - alamat: jalan Mongonsidi No 77 Medan		

Gambar IV.7. Tampilan Halaman AHP

8. Tampilan Halaman Hasil Pengujian

Halaman hasil pengujian merupakan halaman untuk menguji satu data calon pengajar. Bentuk halaman hasil pengujian dapat dilihat pada gambar IV.8.

CT Foundation Home Calon Pengajar AHP Hasil Matriks Kriteria Logout

Hasil Pengujian Adi Nugroho

#	Pengalaman	Indeks Prestasi	Wawasan	Komunikasi	Penampilan	Total
Aktual	(0.438 x 0.239)	(0.219 x 0.239)	(0.143 x 0.137)	(0.109 x 0.137)	(0.089 x 0.137)	0.372

[Lihat Semua Hasil >>](#)

#	Eigen Vektor Sub kriteria	Eigen Vektor Kriteria	Total
Pengalaman	1 (0.623)	0.438	0.273
Indeks Prestasi	2 (0.239)	0.219	0.052
Wawasan	3 (0.137)	0.143	0.02
Komunikasi	3 (0.137)	0.109	0.015
Penampilan	3 (0.137)	0.089	0.012
			0.372

Gambar IV.8. Tampilan Halaman Hasil Pengujian

9. Tampilan Halaman Hasil

Halaman hasil merupakan halaman untuk melihat seluruh hasil pengujian kriteria calon pengajar. Bentuk halaman hasil dapat dilihat pada gambar IV.9.

CT Foundation Home Calon Pengajar AHP Hasil Matriks Kriteria Logout

Halaman Semua Hasil Pengujian Kriteria

layak >= 0.30 tidak layak <= 0.29

#	Nama Calon	Pengalaman	Indeks Prestasi	Wawasan	Komunikasi	Penampilan	Total	Keterangan	Aksi
1	Adi Nugroho	0.623	0.239	0.137	0.137	0.137	0.372	layak	Detail Hapus
2	Pascal Sinulingga	0.623	0.623	0.239	0.137	0.137	0.471	layak	Detail Hapus
3	Asmara Pangaribuan	0.137	0.623	0.623	0.623	0.239	0.375	layak	Detail Hapus
4	siti dia	0.239	0.137	0.137	0.239	0.239	0.262	tidak layak	Detail Hapus
5	Freddy Simbolon	0.623	0.623	0.239	0.137	0.239	0.48	layak	Detail Hapus

Gambar IV.9. Tampilan Halaman Hasil

10. Tampilan Halaman Matriks

Halaman matriks merupakan halaman untuk melihat nilai matriks kriteria untuk calon pengajar. Bentuk halaman matriks dapat dilihat pada gambar IV.10.

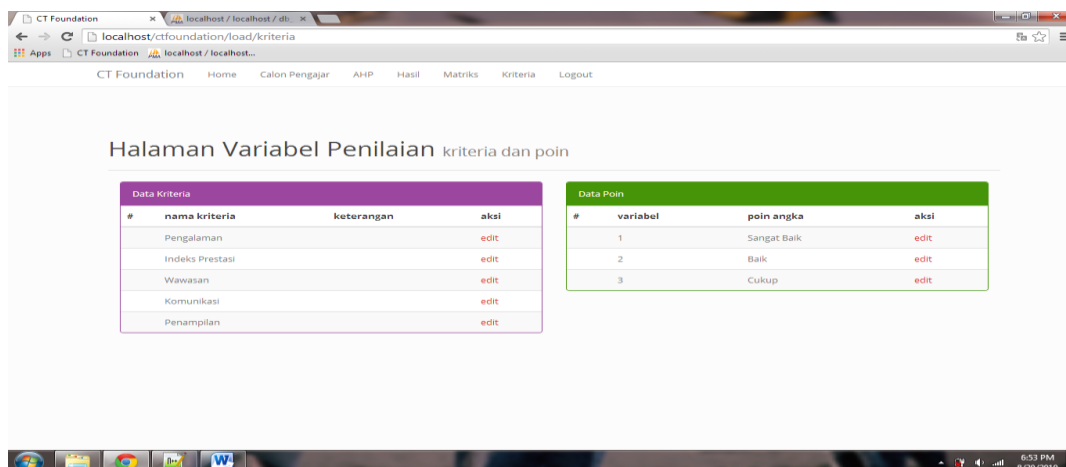


id	perbandingan dari	perbandingan ke	nilai perbandingan	keterangan	aksi
1	Pengalaman	Pengalaman	1		edit
2	Pengalaman	Indeks Prestasi	2		edit
3	Pengalaman	Wawasan	3		edit
4	Pengalaman	Komunikasi	4		edit
5	Pengalaman	Penampilan	5		edit
6	Indeks Prestasi	Pengalaman	0.5		edit
7	Indeks Prestasi	Indeks Prestasi	1		edit
8	Indeks Prestasi	Wawasan	1.5		edit
9	Indeks Prestasi	Komunikasi	2		edit
10	Indeks Prestasi	Penampilan	2.5		edit
11	Wawasan	Pengalaman	0.3		edit
12	Wawasan	Indeks Prestasi	0.67		edit
13	Wawasan	Wawasan	1		edit
14	Wawasan	Komunikasi	1.33		edit

Gambar IV.10. Tampilan Halaman Matriks

11. Tampilan Halaman Kriteria

Halaman kriteria merupakan halaman untuk melihat data kriteria variabel yang digunakan dalam penilaian untuk calon pengajar. Bentuk halaman kriteria dapat dilihat pada gambar IV.11.



#	nama kriteria	keterangan	aksi
	Pengalaman		edit
	Indeks Prestasi		edit
	Wawasan		edit
	Komunikasi		edit
	Penampilan		edit

#	variabel	poin angka	aksi
1		Sangat Baik	edit
2		Baik	edit
3		Cukup	edit

Gambar IV.11. Tampilan Halaman Kriteria

IV.2 Pembahasan

Hasil dari perancangan sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Kerja di SMU Unggulan CT Foundation yang dibuat penulis dapat dengan mudah digunakan. Dalam sistem informasi akuntansi perencanaan sumber daya pada PT.Gunung Pantara Barisan ini, penulis menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan menggunakan *MySQL* sebagai *databasenya*. Perintah-perintah yang ada pada program yang penulis buat juga cukup mudah untuk dipahami karena *user /* pengguna hanya perlu mengklik tombol-tombol yang sudah tersedia sesuai kebutuhan.

IV.2.1 Perangkat Keras (*Hardware*)

Perangkat keras yang dapat digunakan untuk sistem ini antara lain ;

1. *Processor* Minimal Intel Pentium IV
2. *Harddisk* 20 GB
3. *Memory* 128 MB
4. Monitor
5. *Mouse*
6. *Keyboard* Querty 102 Key

IV.2.2 Perangkat Lunak (*Software*)

1. Sistem operasi *Microsoft Windows*.
2. *Wamp (MySQL, Apache dan PHP)*

IV.3. Hasil Pengujian Sistem

Pengujian dengan menggunakan metode *Black Box* testing merupakan tahap pengujian yang memfokuskan kepada persyaratan fungsional perangkat lunak. *Test Case* ini bertujuan untuk menunjukkan fungsi perangkat lunak tentang cara beroperasinya. Hasil pengujian sistem ini merupakan suatu hasil yang menunjukkan keakuratan dari sebuah sistem. Hasil pengujian pada sub bab ini penulis menganalisa bahwa perancangan sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Tenaga Kerja di SMU Unggulan CT Foundation mempunyai tingkat keakuratannya yang bagus seperti yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya dan aplikasi ini sudah siap untuk digunakan.

IV.4. Kelebihan Dan Kekurangan

Adapun kelebihan dan kekurangan yang terdapat pada aplikasi ini yaitu :

IV.4.1 Kelebihan

1. Aplikasi ini mampu menilai dengan baik setiap data calon pengajar dan memberikan alternatif kepada pihak sekolah dalam memilih calon tenaga pengajar .
2. Dengan adanya aplikasi ini maka pihak sekolah tidak akan mengalami kesulitan dalam menentukan penerimaan tenaga kerja pengajar.
3. Aplikasi ini dapat memberikan tampilan informasi yang *user friendly* sehingga memudahkan *user* untuk mengoperasikannya dan memudahkannya untuk menyerap informasi yang dihasilkan.

4. Aplikasi ini tidak mengharuskan adanya konsensus, tapi menggabungkan hasil penilaian yang berbeda.
5. Aplikasi ini juga mampu membuat *user* menyaring definisi dari suatu permasalahan dan mengembangkan penilaian serta pengertian mereka melalui proses pengulangan.

IV.4.2 Kekurangan

1. Belum tersedianya panduan untuk menggunakan program ini.
2. Metode AHP ini hanya metode matematis tanpa ada pengujian secara statistik sehingga tidak ada batas kepercayaan dari kebenaran model yang terbentuk.
3. Aplikasi ini masih belum bersifat *online* .
4. Ketergantungan model AHP pada *input* utamanya. *Input* utama ini berupa persepsi seorang ahli sehingga dalam hal ini melibatkan subyektifitas sang ahli selain itu juga model menjadi tidak berarti jika ahli tersebut memberikan penilaian yang keliru.