

BAB IV

HASIL DAN UJI COBA

IV.1. Hasil

Berikut ini dijelaskan tentang tampilan hasil dari Rancangan Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Golongan Karyawan pada PTPN IV Kebun Sidamanik menggunakan Metode *Profile Matching* dapat dilihat sebagai berikut :

IV.1.1. Halaman Utama *Login*.

Halaman Utama *Login* merupakan halaman untuk memasukkan *username* dan *password* agar sistem dapat dibuka. Seperti pada gambar IV.1. berikut :



Gambar IV.1. Tampilan Halaman Utama *Login*

IV.1.2. Halaman Home Utama.

Halaman Home Utama merupakan halaman yang berfungsi untuk menampilkan menu-menu ataupun tampilan yang nantinya akan digunakan untuk pengguna sistem seperti terlihat pada gambar IV.2. berikut :



Gambar IV.2. Halaman Home Utama

IV.1.3. Halaman Data Pegawai.

Halaman Data Pegawai merupakan halaman yang berfungsi untuk menampilkan data-data pegawai yang nantinya akan diolah oleh pengguna sistem, seperti terlihat pada gambar IV.3. berikut :

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
KENAIKAN GOLONGAN KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS : PTPN IV KEBUN SIDAMANIK)

Selamat Datang

LOG OUT LAPORAN METODE DATA PROFIL HOME

Tabel Data Pegawai

ID	Nama Pengguna	Jabatan	Alamat	Golongan	NIP	Jenis Kelamin	Control
1	Jenni S E	Asiten I	Emplasmen Sidamanik	B1	10001	Perempuan	Edit Hapus
2	Arman Nurhakim, S.T	Asisten I	Afd. A Sidamanik	B1	10009	Laki-Laki	Edit Hapus
3	Puput Rahmadani	Asisten II	Afd. A Sidamanik	B	10003	Perempuan	Edit Hapus
4	Dani Oscar Naibaho	Asisten II	Afd. I Sidamanik	B	10004	Laki-Laki	Edit Hapus
5	Abdi Naingolan	Asisten II	Afd. I Baharen	B1	10005	Laki-Laki	Edit Hapus
6	Reza Maulana Zalukhu, S.T.M Kom	Manager	Emplasmen Sidamanik	A	10006	Laki-Laki	Edit Hapus

Sumber: PTPN IV Kebun Sidamanik

Gambar IV.3. Halaman Data Pegawai

IV.1.4. Halaman Data Karyawan.

Halaman Data Karyawan merupakan halaman yang berfungsi untuk menampilkan data-data karyawan yang nantinya akan diolah oleh pengguna sistem, seperti terlihat pada gambar IV.4. berikut :

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
KENAIKAN GOLONGAN KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS : PTPN IV KEBUN SIDAMANIK)

Selamat Datang

LOG OUT LAPORAN METODE DATA PROFIL HOME

Tabel Data Karyawan

ID	Nama Karyawan	Alamat	Golongan	NIK	Jenis Kelamin	Control
K0001	Paino	Afd. I Sidamanik	B1	K0001	Laki-Laki	Edit Hapus
K0002	Bernat Tambunan	Afd. I Sidamanik	B1	K0002	Laki-Laki	Edit Hapus
K0003	Kawet	Afd. A Sidamanik	B	K0003	Perempuan	Edit Hapus
K0004	Siman	Afd. A Sidamanik	B	K0004	Laki-Laki	Edit Hapus
K0005	Dippo Situmeang	Afd. A Sidamanik	B	K0005	Laki-Laki	Edit Hapus
K0006	Jaret Sidabalok	Afd. A Sidamanik	B1	K0006	Laki-Laki	Edit Hapus
K0007	Tumijan	Afd. A Sidamanik	B1	K0007	Laki-Laki	Edit Hapus
K0008	Anif Kumiawan	Afd. A Sidamanik	B	K0008	Laki-Laki	Edit Hapus
K0009	Fernando Marbun	Afd. A Sidamanik	B	K0009	Laki-Laki	Edit Hapus
K00010	Sahat Juneidi Siregar	Afd. A Sidamanik	B1	K0010	Laki-Laki	Edit Hapus
K00011	Dito Saputra	Afd. I Sidamanik	B	K0011	Laki-Laki	Edit Hapus
K00012	Angga Maulana	Emplasmen Sidamanik	B1	K0012	Laki-Laki	Edit Hapus
K00013	Robi Siahaan	Afd. I Baharen	B	K0013	Laki-Laki	Edit Hapus
K00014	Ari Purnomo	Bahbiak	B	K0014	Laki-Laki	Edit Hapus
K00015	Sigit Prayogi	Bahbutong	B1	K0015	Laki-Laki	Edit Hapus
K00016	Dina Situmorang	Afd. I Sidamanik	B	K0016	Perempuan	Edit Hapus
K00017	Alexander Damanik	Afd. B Sidamanik	B1	K0017	Laki-Laki	Edit Hapus
K00018	Wisnu Pratama	Afd. B Sidamanik	B1	K0018	Laki-Laki	Edit Hapus
K00019	Boy Naibaho	Afd. B Sidamanik	B	K0019	Laki-Laki	Edit Hapus

Gambar IV.4. Halaman Data Karyawan

IV.1.5. Halaman Data Penilaian Karyawan.

Halaman Data Penilaian Karyawan merupakan halaman yang berfungsi untuk pemberian nilai karyawan seperti terlihat pada gambar IV.5. berikut :

Form Penilaian Karyawan

ID Karyawan : 4

Karyawan : Siman

Aspek kecerdasan

kreatifitas : Sangat Kurang

Sistematika berfikir : Sangat Kurang

Penalaran dan solusi : Sangat Kurang

Konsentrasi : Sangat Kurang

Antisipasi : Sangat Kurang

Aspek perilaku

Kekuasaan : Sangat Kurang

Pengaruh : Sangat Kurang

Keteguhan : Sangat Kurang

Kerajinan : Sangat Kurang

Aspek sikap kerja

Tanggung jawab : Sangat Kurang

Gambar IV.5. Halaman Penilaian Karyawan

IV.1.6. Halaman *Profile Matching*.

Halaman *Profile Matching* merupakan halaman yang digunakan untuk menghitung hasil penilaian Karyawan dengan metode *profile matching*, seperti terlihat pada gambar IV.6. berikut :

SISTEM PENDUKU KEPUTUSAN
KENAIKAN GOLONGAN KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS : PTPN IV KEBUN SIDAMANIK)

LOG OUT LAPORAN METODE DATA PROFIL HOME

Metode SPK

- Profile Matching
- Faktor
- Aspek
- Ordinal
- Target
- Pembotan
- Core/Secondary factor

Penerapan SPK

- Data Penilaian

Tabel Perangkingan Persentase

ID Karyawan	Nama Karyawan	Perhitungan Nilai Aspek	Kelayakan
1	Paino	4.52 %	Layak
2	Bernat Tambunan	4.52 %	Layak
3	Kawet	4.52 %	Layak
5	Dippu Situmeang	3.57 %	Tidak Layak
6	Jaret Sidabalok	3.61 %	Tidak Layak
7	Tumijan	2.69 %	Tidak Layak
8	Arif Kurniawan	4.00 %	Layak
9	Fernando Marbun	3.44 %	Tidak Layak
10	Sahat Juneidi Siregar	3.89 %	Tidak Layak
11	Dito Saputra	3.63 %	Tidak Layak
12	Angga Maulana	4.28 %	Layak
13	Robi Siahaan	3.83 %	Tidak Layak
14	Ari Purnomo	3.50 %	Tidak Layak
15	Sigit Prayogi	2.82 %	Tidak Layak
16	Dina Situmorang	4.41 %	Layak
17	Alexander Damanik	2.64 %	Tidak Layak
18	Wismu Pratama	2.53 %	Tidak Layak
19	Boy Naibaho	3.59 %	Tidak Layak

Cetak Hasil

Gambar IV.6. Halaman Perhitungan *Profile Matching*

IV.2. Pembahasan

IV.2.1. Halaman Utama *Login*

Halaman Utama *Login* ini berfungsi untuk melindungi data, karena keamanan dari sistem yang dibentuk nantinya harus mendatangkan keamanan dari data user atau pengguna yang tidak semestinya mengakses data. Sehingga bagi *user* maupun admin yang tidak mengetahui *password* atau kata kunci tidak dapat secara bebas mengakses data.

IV.2.2. Halaman Home Utama

Halaman Home Utama adalah halaman setelah dilakukannya verifikasi *Login* admin ke dalam program di mana didalam halaman ini di sediakan menu-menu

pilihan yang akan menampilkan Halaman lain yaitu Halaman Pegawai, halaman Karyawan, Halaman Penilaian Karyawan, dan Laporan.

IV.3. Uji Coba Sistem

Uji coba terhadap sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah berada pada kondisi siap pakai. Instrumen yang digunakan untuk melakukan pengujian ini yaitu dengan menggunakan :

1. Satu unit laptop atau PC dengan spesifikasi sebagai berikut :
 - a. *Processor Intel Inside*
 - b. *Memory 2 GB*
 - c. *Hardisk 320 GB*

2. Perangkat lunak dengan spesifikasi sebagai berikut :
 - a. *Web Browser (Mozilla Firefox, Google Chrome)*
 - b. *MySQL (database)*
 - c. *Xampp (server local)*

IV.4. Hasil Uji Coba

Setelah melakukan uji coba terhadap sistem, maka dapat disimpulkan hasil yang di dapat yaitu :

Tabel IV.1. Pengujian BlackBox

No.	Fungsi	Output	Hasil
1.	Pendataan Pegawai	Data Pegawai Tercatat	Sesuai
2.	Pendataan karyawan	Data Karyawan Tercatat	Sesuai
3.	Penilaian Karyawan	Data Penilaian karyawan Tercatat	Sesuai
4.	Perhitungan Metode <i>Profile Matching</i>	Perhitungan Metode Tercatat	Sesuai
5.	Laporan	Laporan	Sesuai

Kasus hasil uji (Data normal)

No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Username :admin Password :12345 Klik tombol Login	Sistem menampilkan halaman Home Utama, sebagai halaman utama data sistem pendukung keputusan	Dapat masuk ke halaman utama sistem	[✓] diterima [] ditolak

Kasus hasil uji (Data salah)

No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Username:admin Password:00000 Klik tombol login	Tidak dapat login dan masuk kehalaman admin dan pesan error	Halaman menampilkan pesan Kesalahan Login	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.3 Pengujian Sistem data Kayawan**Kasus hasil uji (Data normal)**

No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data karyawan yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka Data masuk pada server database	Data karyawan yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka Data masuk pada server database	[✓] diterima [] ditolak
2	Ubah data	Data karyawan yang akan diubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server	Data karyawan yang akan diubah di dalam database, klik simpan maka Data	[✓] diterima [] ditolak

		Database akan berubah	pada server Database akan berubah	
3	Hapus data	Data karyawan yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	Data karyawan akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	[✓] diterima [] ditolak
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.4. Pengujian Sistem Data Pegawai

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data Pegawai yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	Data Pegawai yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada database	[✓] diterima [] ditolak
2	Ubah data	Data Pegawai yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Pegawai yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	[✓] diterima [] ditolak
3	Hapus data	Data Pegawai yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server	Data Pegawai yang akan dihapus dari dalam database, klik hapus, maka Data	[✓] diterima [] ditolak

		Database akan terhapus	pada server Database akan terhapus	
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
	Masukkan data tidak sesuai dengan tipe data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.5. Pengujian Sistem Penilaian

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Input Nilai karyawan	Data Penilaian yang akan dimasukkan ke dalam database, klik Simpan maka Data masuk pada server database	Data Penilaian yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	[✓] diterima [] ditolak
2	Hapus Nilai	Data Penilaian yang dipilih akan dihapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	Data Penilaian dihapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	[✓] diterima [] ditolak
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
	Masukkan data tidak sesuai dengan tipe data	Ada pesan bahwa pengisian nilai salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.6. Pengujian Sistem laporan

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Pilih laporan Pegawai	Tampil laporan Daftar Pegawai	Data Pegawai ditampilkan pada Laporan Daftar Pegawai	[✓] diterima [] ditolak
2	Pilih laporan Karyawan	Tampil laporan Karyawan	Data Disabilitas ditampilkan pada Laporan Data karyawan	[✓] diterima [] ditolak
3	Pilih laporan Penilaian	Tampil laporan Penilaian	Data Penilaian Karyawan ditampilkan pada laporan Penilaian	[✓] diterima [] ditolak
4	Pilih laporan Hasil	Tampil Laporan Hasil Rekomendasi Sistem	Data Hasil Rekomendasi Sistem ditampilkan sesuai pada laporan Hasil Rekomendasi	[✓] diterima [] ditolak

Pegujian Data Perhitungan Profile Matching**Tabel IV.7 Melakukan Bobot Nilai Gap**

Nama karyawan	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	F10	F11	F12	F13
Karyawan 1	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
Karyawan 2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
Karyawan 3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
Karyawan 4	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	4
Karyawan 5	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3
Karyawan 6	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	2	2	3
Karyawan 7	2	3	1	3	2	2	1	3	3	3	1	3	1
Karyawan 8	4	2	3	4	2	2	3	3	4	3	3	2	4
Karyawan 9	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2
Karyawan 10	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3
Karyawan 11	2	3	3	2	2	3	4	4	3	2	3	3	3

Karyawan 12	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4
Karyawan 13	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Karyawan 14	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3
Karyawan 15	3	2	3	2	3	2	3	1	2	2	1	1	2
Karyawan 16	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4
Karyawan 17	3	3	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2
Karyawan 18	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2
Karyawan 19	4	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	4	2
Karyawan 20	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	2
Karyawan 21	3	3	3	3	3	2	2	3	1	3	1	1	3
Karyawan 22	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4
Karyawan 23	3	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3
Karyawan 24	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3
Karyawan 25	1	4	3	1	1	3	3	4	3	3	3	2	2
Karyawan 26	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3
Karyawan 27	1	3	3	3	1	3	2	2	2	2	1	2	2
Karyawan 28	3	3	3	3	3	3	2	1	3	2	2	1	3
Karyawan 29	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3
Karyawan 30	2	3	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2

Tabel IV.8 Melakukan Pemetaan Gap

Nama karyawan	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	F10	F11	F12	F13
Karyawan 1	0	0	-1	0	0	0	1	-1	0	-1	0	0	-1
Karyawan 2	0	0	-1	0	0	0	1	-1	0	-1	0	0	-1
Karyawan 3	0	0	-1	0	0	0	1	-1	0	-1	0	0	-1
Karyawan 4	-2	-2	-2	-1	-1	0	1	-1	-1	-2	-2	-1	-1
Karyawan 5	-2	-1	-1	-1	-1	0	0	-2	-2	-2	-1	-1	-2
Karyawan 6	-1	-1	-1	0	0	0	0	-2	-1	-3	-2	-2	-2
Karyawan 7	-2	-1	-3	0	-2	-1	-2	-1	-1	-2	-3	-1	-4
Karyawan 8	0	-2	-1	1	-2	-1	0	-1	0	-2	-1	-2	-1
Karyawan 9	0	-1	-1	0	-1	0	0	-2	-1	-2	-1	-2	-3
Karyawan 10	-1	-1	-2	-1	-2	0	0	0	-1	-1	-1	0	-2
Karyawan 11	-2	-1	-1	-1	-2	0	1	0	-1	-3	-1	-1	-2
Karyawan 12	-1	-1	0	0	-1	1	1	0	0	-2	-1	0	-1
Karyawan 13	0	0	-1	0	-1	0	0	-1	-1	-3	-1	-1	-2
Karyawan 14	-1	-1	-1	0	-1	-1	0	-1	-2	-3	-1	-2	-2

Karyawan 15	-1	-2	-1	-1	-1	-1	0	-3	-2	-3	-3	-3	-3
Karyawan 16	0	-1	0	0	-1	0	0	0	0	-2	-1	0	-1
Karyawan 17	-1	-1	-2	-1	-2	-1	-2	-3	-2	-4	-2	-3	-3
Karyawan 18	-3	-2	-2	-1	-2	-2	-1	-3	-2	-4	-2	-2	-3
Karyawan 19	0	-1	-2	1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	0	-3
Karyawan 20	0	0	-1	1	-1	1	0	-1	-1	-1	0	-2	-3
Karyawan 21	-1	-1	-1	0	-1	-1	-1	-1	-3	-2	-3	-3	-2
Karyawan 22	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	-2	-1	-1	-1
Karyawan 23	-1	0	-1	0	-1	2	1	0	0	-1	0	0	-2
Karyawan 24	-2	-1	0	0	-1	0	1	-1	0	-2	0	-1	-2
Karyawan 25	-3	0	-1	-2	-3	0	0	0	-1	-2	-1	-2	-3
Karyawan 26	-1	-1	-1	0	-1	-1	0	-2	-2	-2	-1	-2	-2
Karyawan 27	-3	-1	-1	0	-3	0	-1	-2	-2	-3	-3	-2	-3
Karyawan 28	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-3	-2	-3	-2
Karyawan 29	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-2	-3	-2	-2	-2
Karyawan 30	-2	-1	-1	-2	-2	-1	-1	-2	-3	-3	-3	-2	-3

Tabel IV.9 Melakukan Pencocokan Dengan Tabel Bobot Gap

Nama karyawan	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	F10	F11	F12	F13
Karyawan 1	5	5	4	5	5	5	4.5	4	5	4	5	5	4
Karyawan 2	5	5	4	5	5	5	4.5	4	5	4	5	5	4
Karyawan 3	5	5	4	5	5	5	4.5	4	5	4	5	5	4
Karyawan 4	3	3	3	4	4	5	4.5	4	4	3	3	4	4
Karyawan 5	3	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	3
Karyawan 6	4	4	4	5	5	5	5	3	4	2	3	3	3
Karyawan 7	3	4	2	5	3	4	3	4	4	3	2	4	1
Karyawan 8	5	3	4	4.5	3	4	5	4	5	3	4	3	4
Karyawan 9	5	4	4	5	4	5	5	3	4	3	4	3	2
Karyawan 10	4	4	3	4	3	5	5	5	4	4	4	5	3
Karyawan 11	3	4	4	4	3	5	4.5	5	4	2	4	4	3
Karyawan 12	4	4	5	5	4	4.5	4.5	5	5	3	4	5	4
Karyawan 13	5	5	4	5	4	5	5	4	4	2	4	4	3
Karyawan 14	4	4	4	5	4	4	5	4	3	2	4	3	3
Karyawan 15	4	3	4	4	4	4	5	2	3	2	2	2	2
Karyawan 16	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4
Karyawan 17	4	4	3	4	3	4	3	2	3	1	3	2	2

Karyawan 18	2	3	3	4	3	3	4	2	3	1	3	3	2
Karyawan 19	5	4	3	4.5	4	5	5	5	4	2	4	5	2
Karyawan 20	5	5	4	4.5	4	4.5	5	4	4	4	5	3	2
Karyawan 21	4	4	4	5	4	4	4	4	2	3	2	2	3
Karyawan 22	5	5	5	5	5	4.5	5	4	5	3	4	4	4
Karyawan 23	4	5	4	5	4	3.5	4.5	5	5	4	5	5	3
Karyawan 24	3	4	5	5	4	5	4.5	4	5	3	5	4	3
Karyawan 25	2	5	4	3	2	5	5	5	4	3	4	3	2
Karyawan 26	4	4	4	5	4	4	5	3	3	3	4	3	3
Karyawan 27	2	4	4	5	2	5	4	3	3	2	2	3	2
Karyawan 28	4	4	4	5	4	5	4	2	4	2	3	2	3
Karyawan 29	4	4	4	5	4	5	4	3	3	2	3	3	3
Karyawan 30	3	4	4	3	3	4	4	3	2	2	2	3	2

Tabel IV.10 Melakukan Perhitungan *Core factor* dan *Secondary Factor*

Nama karyawan	CF1	SF1	CF2	SF2	CF3	SF3
Karyawan 1	4.66667	5	4.75	4.5	4.5	4.5
Karyawan 2	4.66667	5	4.75	4.5	4.5	4.5
Karyawan 3	4.66667	5	4.75	4.5	4.5	4.5
Karyawan 4	3	4	4.75	4	3	4
Karyawan 5	3.66667	4	5	3	3.5	3.5
Karyawan 6	4	5	5	3.5	2.5	3
Karyawan 7	3	4	3.5	4	2.5	2.5
Karyawan 8	4	3.75	4.5	4.5	3.5	3.5
Karyawan 9	4.33333	4.5	5	3.5	3.5	2.5
Karyawan 10	3.66667	3.5	5	4.5	4	4
Karyawan 11	3.66667	3.5	4.75	4.5	3	3.5
Karyawan 12	4.33333	4.5	4.5	5	3.5	4.5
Karyawan 13	4.66667	4.5	5	4	3	3.5
Karyawan 14	4	4.5	4.5	3.5	3	3
Karyawan 15	3.66667	4	4.5	2.5	2	2
Karyawan 16	4.66667	4.5	5	5	3.5	4.5
Karyawan 17	3.66667	3.5	3.5	2.5	2	2
Karyawan 18	2.66667	3.5	3.5	2.5	2	2.5
Karyawan 19	4	4.25	5	4.5	3	3.5

Karyawan 20	4.66667	4.25	4.75	4	4.5	2.5
Karyawan 21	4	4.5	4	3	2.5	2.5
Karyawan 22	5	5	4.75	4.5	3.5	4
Karyawan 23	4.33333	4.5	4	5	4.5	4
Karyawan 24	4	4.5	4.75	4.5	4	3.5
Karyawan 25	3.66667	2.5	5	4.5	3.5	2.5
Karyawan 26	4	4.5	4.5	3	3.5	3
Karyawan 27	3.33333	3.5	4.5	3	2	2.5
Karyawan 28	4	4.5	4.5	3	2.5	2.5
Karyawan 29	4	4.5	4.5	3	2.5	3
Karyawan 30	3.66667	3	4	2.5	2	2.5

Tabel IV.11 Melakukan Perhitungan Nilai Total

Nama karyawan	CF1	SF1	CF2	SF2	CF3	SF3	Total A1	Total A2	Total A3
Karyawan 1	2.8	2	2.85	1.8	2.7	1.8	4.8	4.65	4.5
Karyawan 2	2.8	2	2.85	1.8	2.7	1.8	4.8	4.65	4.5
Karyawan 3	2.8	2	2.85	1.8	2.7	1.8	4.8	4.65	4.5
Karyawan 4	1.8	1.6	2.85	1.6	1.8	1.6	3.4	4.45	3.4
Karyawan 5	2.2	1.6	3	1.2	2.1	1.4	3.8	4.2	3.5
Karyawan 6	2.4	2	3	1.4	1.5	1.2	4.4	4.4	2.7
Karyawan 7	1.8	1.6	2.1	1.6	1.5	1	3.4	3.7	2.5
Karyawan 8	2.4	1.5	2.7	1.8	2.1	1.4	3.9	4.5	3.5
Karyawan 9	2.6	1.8	3	1.4	2.1	1	4.4	4.4	3.1
Karyawan 10	2.2	1.4	3	1.8	2.4	1.6	3.6	4.8	4
Karyawan 11	2.2	1.4	2.85	1.8	1.8	1.4	3.6	4.65	3.2
Karyawan 12	2.6	1.8	2.7	2	2.1	1.8	4.4	4.7	3.9
Karyawan 13	2.8	1.8	3	1.6	1.8	1.4	4.6	4.6	3.2
Karyawan 14	2.4	1.8	2.7	1.4	1.8	1.2	4.2	4.1	3
Karyawan 15	2.2	1.6	2.7	1	1.2	0.8	3.8	3.7	2
Karyawan 16	2.8	1.8	3	2	2.1	1.8	4.6	5	3.9
Karyawan 17	2.2	1.4	2.1	1	1.2	0.8	3.6	3.1	2
Karyawan 18	1.6	1.4	2.1	1	1.2	1	3	3.1	2.2
Karyawan 19	2.4	1.7	3	1.8	1.8	1.4	4.1	4.8	3.2
Karyawan 20	2.8	1.7	2.85	1.6	2.7	1	4.5	4.45	3.7
Karyawan 21	2.4	1.8	2.4	1.2	1.5	1	4.2	3.6	2.5
Karyawan 22	3	2	2.85	1.8	2.1	1.6	5	4.65	3.7

Karyawan 23	2.6	1.8	2.4	2	2.7	1.6	4.4	4.4	4.3
Karyawan 24	2.4	1.8	2.85	1.8	2.4	1.4	4.2	4.65	3.8
Karyawan 25	2.2	1	3	1.8	2.1	1	3.2	4.8	3.1
Karyawan 26	2.4	1.8	2.7	1.2	2.1	1.2	4.2	3.9	3.3
Karyawan 27	2	1.4	2.7	1.2	1.2	1	3.4	3.9	2.2
Karyawan 28	2.4	1.8	2.7	1.2	1.5	1	4.2	3.9	2.5
Karyawan 29	2.4	1.8	2.7	1.2	1.5	1.2	4.2	3.9	2.7
Karyawan 30	2.2	1.2	2.4	1	1.2	1	3.4	3.4	2.2

Tabel IV.12 Melakukan Perhitungan Penentuan Rangking

Total A1	Total A2	Total A3	Rangking	Kelayakan
4.8	4.65	4.5	4.65	Layak
4.8	4.65	4.5	4.65	Layak
4.8	4.65	4.5	4.65	Layak
3.4	4.45	3.4	3.82	Tidak Layak
3.8	4.2	3.5	3.87	Tidak Layak
4.4	4.4	2.7	3.89	Tidak Layak
3.4	3.7	2.5	3.25	Tidak Layak
3.9	4.5	3.5	4.02	Layak
4.4	4.4	3.1	4.01	Layak
3.6	4.8	4	4.2	Layak
3.6	4.65	3.2	3.9	Tidak Layak
4.4	4.7	3.9	4.37	Layak
4.6	4.6	3.2	4.18	Layak
4.2	4.1	3	3.8	Tidak Layak
3.8	3.7	2	3.22	Tidak Layak
4.6	5	3.9	4.55	Layak
3.6	3.1	2	2.92	Tidak Layak
3	3.1	2.2	2.8	Tidak Layak
4.1	4.8	3.2	4.11	Layak
4.5	4.45	3.7	4.24	Layak
4.2	3.6	2.5	3.45	Tidak Layak
5	4.65	3.7	4.47	Layak
4.4	4.4	4.3	4.37	Layak
4.2	4.65	3.8	4.26	Layak
3.2	4.8	3.1	3.81	Tidak Layak

4.2	3.9	3.3	3.81	Tidak Layak
3.4	3.9	2.2	3.24	Tidak Layak
4.2	3.9	2.5	3.57	Tidak Layak
4.2	3.9	2.7	3.63	Tidak Layak
3.4	3.4	2.2	3.04	Tidak Layak

IV.5. Kelebihan Dan Kekurangan Sistem Yang Dibuat

IV.5.1. Kelebihan

- a. Penerapan Metode *Profile Matching* lebih efektif dalam penentuan kelayakan kenaikan golongan karyawan dan Meminimalisir tingkat kesalahan dalam Penginputan data pegawai, karyawan dan laporan pada PTPN IV Kebun Sidamanik.
- b. Memudahkan dalam pembuatan laporan dengan cepat dan efisien.
- c. Tampilan sistem lebih menarik
- d. Sistem yang dirancang dapat diterapkan pada PTPN IV Kebun Sidamanik.

IV.5.2. Kekurangan

- a. Sistem yang dirancang belum menggunakan sistem berbasis *online*.
- b. Sistem yang penulis rancang hanya berfokus pada kenaikan golongan karyawan dengan metode *Profile Matching*.