

## **BAB IV**

### **HASIL DAN UJI COBA**

#### **IV.1. Hasil**

Pada bab ini akan dibahas mengenai kebutuhan *software* (perangkat lunak) yang diperlukan untuk mendesain *website*. Saat ini perkembangan dunia *web* yang kian marak tidak dapat dipisahkan dari popularitas PHP, dan *database* pendukungnya yaitu MYSQL. PHP dan MYSQL telah menjadi salah satu pilihan dalam membangun sebuah aplikasi berbasis *web*. Sifatnya yang *open source* dan *freeware* banyak diminati oleh para *programmer web* untuk merancang sebuah *website*.

Untuk mengoperasikan Perancangan sistem *website* ini, dibutuhkan berupa perangkat keras dan perangkat lunak yang memenuhi syarat. Adapun *hardware*, *software* dan *brainware* yang dibutuhkan adalah sebagai berikut :

#### 1. Perangkat Keras

- a. CPU : *Pentium IV 3.0 GHz* atau lebih tinggi
- b. *Memory* : 512 MB atau lebih tinggi
- c. *Video Card* : 64 MB atau lebih tinggi
- d. *Display* : 1024 by 860 *pixels*
- e. *Disk Space* : 20 GB atau lebih tinggi

## 2. Perangkat Lunak

- a. *Operation System Windows 7* atau yang terbaru
- b. *Macromedia Dreamweaver MX*
- c. *Photoshop CS 2* atau yang terbaru
- d. *Server local* yaitu *Xampp Ver.1.7.4*
- e. Bahasa Pemrograman *Php* dan *Mysql*
- f. *Apache*
- g. *Mozilla firefox*
- h. *Internet Explorer*
- i. *Google chrome*

### IV.2. Penggunaan Program

Sistem pendukung keputusan promosi dan mutasi karyawan berbasis *web* yang dibuat diharapkan dapat merubah sistem semi komputerisasi menjadi berbasis *web*. Berikut adalah cara – cara dalam menggunakan sistem ini :

#### 1. Halaman Utama

Tampilan halaman utama merupakan tampilan yang paling awal yang dijumpai oleh *user* ketika membuka *web* ini. Di halaman utama ini terdapat menu login untuk dapat masuk kedalam sistem. Gambar halaman login menu utama untuk *user* (pengguna) *website* seperti yang terlihat di bawah ini:

The image shows a login interface for an 'ADMIN AREA'. At the top left, there is an orange tab labeled 'ADMIN AREA'. To its right is a warning icon and the text 'Silahkan Masukkan User Dan Password'. Below this, there are two white input fields with placeholder text 'username' and 'password'. At the bottom of the form is a green button labeled 'LOGIN'. The entire form is set against a light gray background.

**Gambar IV.1. Halaman Login Sistem Pendukung Keputusan**

Keterangan:

Pada menu utama yang terdapat pada tampilan *login* yaitu :

**a. *Username***

Yaitu halaman berfungsi untuk *menginputkan* nama pengguna untuk mengakses sistem. Penggunaan nama hanya ada dua untuk akses kedalam sistem pendukung keputusan yakni hak akses sebagai admin.

**b. *Password***

Yaitu halaman yang berfungsi untuk *menginputkan* kata sandi dari nama pengguna agar dapat login kedalam sistem.

**3. Tampilan (*Input*) Sistem**

Pada menu *Input* terdapat beberapa halaman untuk *menginputkan* data kedalam sistem pendukung keputusan agar dapat diproses hingga mendapatkan hasil laporan. Halaman *Input* ini akan menampilkan *Form* yang isinya *teks box – teks box* yang berguna dalam *penginputan* data dan *form* ini dapat ditutup dengan cara apa saja

a. Tampilan Beranda



Gambar IV.2. Tampilan Beranda

Halaman bearanda berfungsi untuk melihat halaman utama.

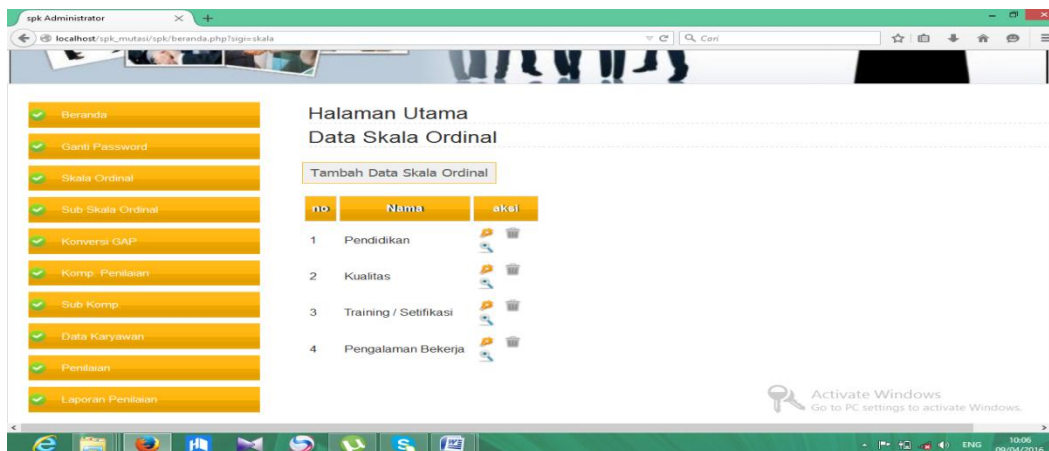
b. Tampilan Ganti Password



Gambar IV.3. Tampilan Ganti Password

Tampilan ganti password berfungsi untuk user mengganati password sesuai dengan yang diinginkan.

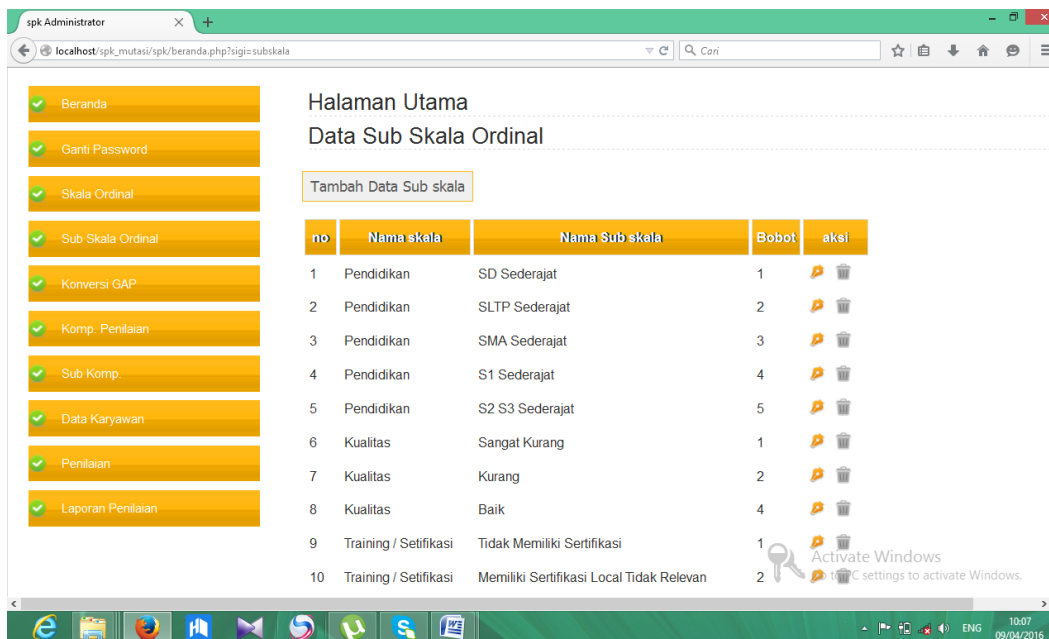
c. Tampilan Data Skala Ordinal



**Gambar IV.4 Tampilan Data Skala Ordinal**

Tampilan Data Skala Ordinal berfungsi untuk menampilkan data skala, mengedit data, dan menghapus data yang sudah ada.

d. Tampilan Sub Skala Ordinal



**Gambar IV.5. Tampilan Sub Skala Ordinal**

Tampilan Sub Skala Ordinal berfungsi untuk input memanipulasi sub skala ordinal seperti mengedit data dan menghapus data yang sudah ada.

e. Tampilan Data Pembobotan Gap/Selisih

no	Selisih	Bobot	aksi
1	0	50	
2	1	45	
3	-1	40	
4	2	35	
5	-2	30	
6	3	25	
7	-3	20	
8	4	15	
9	-4	10	

**Gambar IV.6. Tampilan Data Pembobotan Gap/Selisih**

Tampilan Data Pembobotan Gap/Selisih berfungsi untuk input memanipulasi data pembobotan gap/selisih seperti mengedit data dan menghapus data yang sudah ada.

f. Tampilan Komponen Penilaian

no	Nama	Bobot	aksi
1	Pengaruh Kepada Orang Lain	20	
2	Kualifikasi	20	
3	Keterampilan Yang Dimiliki	20	
4	Motivasi	20	
5	Penyesuaian	20	

**Gambar IV.7. Tampilan Komponen Penilaian**

Tampilan Komponen Penilaian berfungsi untuk input memanipulasi komponen penilaian seperti mengedit data dan menghapus data yang sudah ada.

g. Tampilan Data Sub Komponen Penilaian

The screenshot shows a web application interface for 'spk Administrator'. The main content area is titled 'Halaman Utama Data Sub Komponen Penilaian' and contains a table with the following data:

no	Nama Komponen	Nama Sub Komponen	Skala Ordinal	Target Nilai	Factor
1	Kualifikasi	Pelatihan	Training / Setifikasi	3	core
2	Pengaruh Kepada Orang Lain	Penampilan Fisik	Kualitas	4	core
3	Pengaruh Kepada Orang Lain	Penampilan Berbusana	Kualitas	4	core
4	Pengaruh Kepada Orang Lain	Cara Bicara	Kualitas	5	secondary
5	Pengaruh Kepada Orang Lain	Sikap	Kualitas	5	secondary
6	Kualifikasi	Keterampilan	Kualitas	4	secondary
7	Keterampilan Yang Dimiliki	Kecepatan memahami	Kualitas	4	core
8	Keterampilan Yang Dimiliki	Bakat dalam belajar	Kualitas	3	secondary

**Gambar IV.8. Tampilan Data Sub Komponen Penilaian**

Tampilan Data Sub Komponen Penilaian berfungsi untuk input memanipulasi sub komponen penilaian seperti mengedit data dan menghapus data yang sudah ada.

## h. Tampilan Data Karyawan

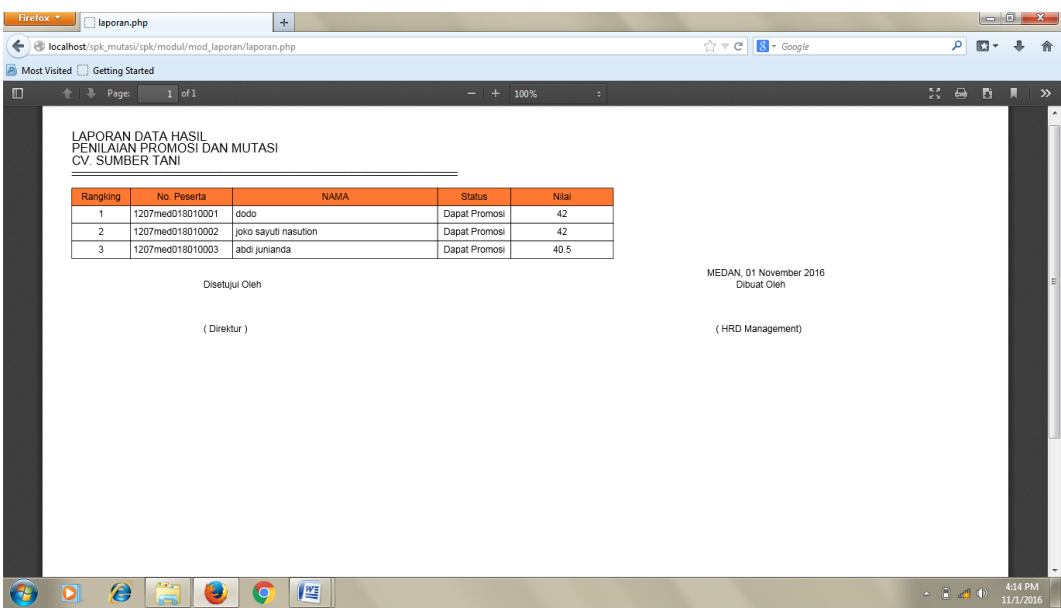
The screenshot displays a web application interface for managing employee data. The main content area is titled "Halaman Utama Data Karyawan" and includes a table with the following data:

no	NIP	Nama	Pangkat	Alamat	Telp	aksi
1	01829293298	abdi junianda	Pembina Utama / IV/e	Kotapinang	03343431	[Edit] [Delete]
2	0823233	joko sayuti nasution	Penata Muda Tk I / III/d	panitera medan	009999	[Edit] [Delete]
3	0088	Ridho, S.Kom	Penata Muda / III/b	glugur	0288892	[Edit] [Delete]
4	1100007654	disma sherly	- / -	Jl.kim 2	082134567897	[Edit] [Delete]
5	00122002020	dodo	Pembina Utama Muda/IV/d	awer	+62821684405	[Edit] [Delete]

**Gambar IV.9. Tampilan Data Karyawan**

Tampilan Data Karyawan berfungsi untuk input memanipulasi data karyawan seperti mengedit data dan menghapus data yang sudah ada.

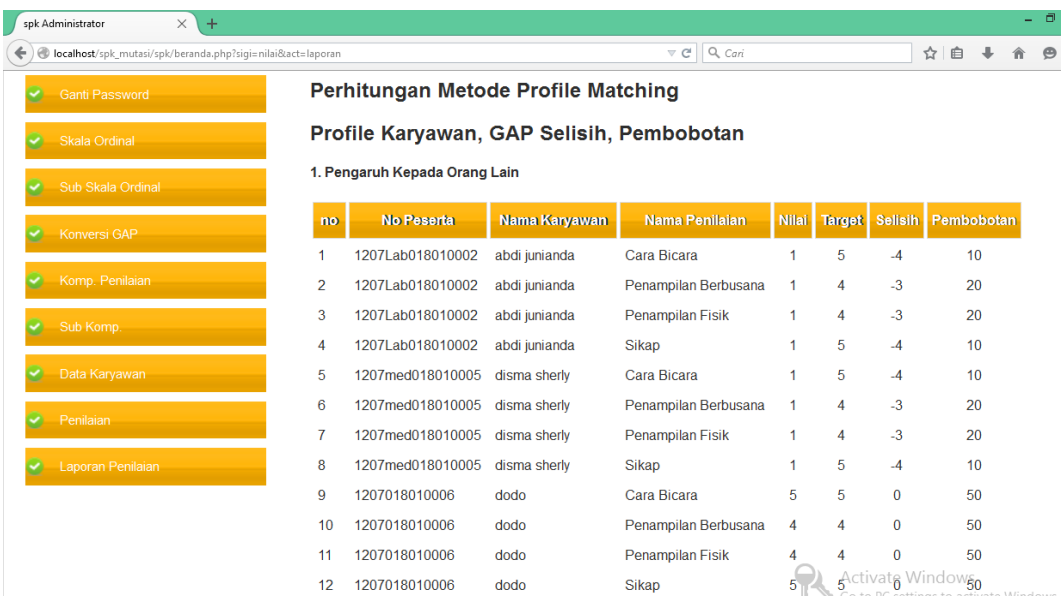
## i. Tampilan Laporan



Gambar IV.10. Tampilan Laporan

Tampilan Laporan ini merupakan untuk melihat laporan penilaian data karyawan. Untuk menjalankan klik “laporan penilaian”.

j. Tampilan Perhitungan Profile Matching



13	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Cara Bicara	2	5	-3	20
14	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Penampilan Berbusana	5	4	1	45
15	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Penampilan Fisik	5	4	1	45
16	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Sikap	3	5	-2	30
17	1207Med018010003	Ridho, S.Kom	Cara Bicara	1	5	-4	10
18	1207Med018010003	Ridho, S.Kom	Penampilan Berbusana	1	4	-3	20
19	1207Med018010003	Ridho, S.Kom	Penampilan Fisik	1	4	-3	20
20	1207Med018010003	Ridho, S.Kom	Sikap	1	5	-4	10

## 2. Kualifikasi

no	No Peserta	Nama Karyawan	Nama Penilaian	Nilai	Target	Selisih	Pembobotan
1	1207Lab018010002	abdi junianda	Keterampilan	1	4	-3	20
2	1207Lab018010002	abdi junianda	Pelatihan	1	3	-2	30
3	1207Lab018010002	abdi junianda	Pendidikan	1	4	-3	20
4	1207Lab018010002	abdi junianda	Pengalaman Kerja	1	2	-1	40
5	1207med018010005	disma sherly	Keterampilan	1	4	-3	20
6	1207med018010005	disma sherly	Pelatihan	1	3	-2	30
7	1207med018010005	disma sherly	Pendidikan	1	4	-3	20
8	1207med018010005	disma sherly	Pengalaman Kerja	1	2	-1	40
9	1207018010006	dodo	Keterampilan	4	4	0	50
10	1207018010006	dodo	Pelatihan	4	3	1	45
11	1207018010006	dodo	Pendidikan	3	4	-1	40
12	1207018010006	dodo	Pengalaman Kerja	2	2	0	50
13	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Keterampilan	2	4	-2	30
14	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Pelatihan	2	3	-1	40
15	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Pendidikan	3	4	-1	40

## 3. Keterampilan Yang Dimiliki

no	No Peserta	Nama Karyawan	Nama Penilaian	Nilai	Target	Selisih	Pembobotan
1	1207Lab018010002	abdi junianda	Bakat dalam belajar	1	3	-2	30
2	1207Lab018010002	abdi junianda	Kecepatan memahami	1	4	-3	20
3	1207med018010005	disma sherly	Bakat dalam belajar	1	3	-2	30

## 3. Keterampilan Yang Dimiliki

no	No Peserta	Nama Karyawan	Nama Penilaian	Nilai	Target	Selisih	Pembobotan
1	1207Lab018010002	abdi junianda	Bakat dalam belajar	1	3	-2	30
2	1207Lab018010002	abdi junianda	Kecepatan memahami	1	4	-3	20
3	1207med018010005	disma sherly	Bakat dalam belajar	1	3	-2	30
4	1207med018010005	disma sherly	Kecepatan memahami	1	4	-3	20
5	1207018010006	dodo	Bakat dalam belajar	2	3	-1	40
6	1207018010006	dodo	Kecepatan memahami	4	4	0	50
7	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Bakat dalam belajar	2	3	-1	40
8	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Kecepatan memahami	5	4	1	45
9	1207Med018010003	Ridho, S.Kom	Bakat dalam belajar	5	3	2	35
10	1207Med018010003	Ridho, S.Kom	Kecepatan memahami	1	4	-3	20

## 4. Motivasi

no	No Peserta	Nama Karyawan	Nama Penilaian	Nilai	Target	Selisih	Pembobotan
1	1207Lab018010002	abdi junianda	Kemantapan dalam mencapai tujuan	1	2	-1	40
2	1207Lab018010002	abdi junianda	Konsistensi	1	4	-3	20
3	1207Lab018010002	abdi junianda	Rata-rata keberhasilan	1	3	-2	30
4	1207Lab018010002	abdi junianda	Tujuan individu	1	3	-2	30
5	1207med018010005	disma sherly	Kemantapan dalam mencapai tujuan	1	2	-1	40
6	1207med018010005	disma sherly	Konsistensi	1	4	-3	20
7	1207med018010005	disma sherly	Rata-rata keberhasilan	1	3	-2	30
8	1207med018010005	disma sherly	Tujuan individu	1	3	-2	30
9	1207018010006	dodo	Kemantapan dalam mencapai tujuan	2	2	0	50
10	1207018010006	dodo	Konsistensi	4	4	0	50
11	1207018010006	dodo	Rata-rata keberhasilan	3	3	0	50

## 5. Penyesuaian

no	No Peserta	Nama Karyawan	Nama Penilaian	Nilai	Target	Selisih	Pembobotan
1	1207Lab018010002	abdi junianda	Kemampuan untuk menanggulangi tugas	1	2	-1	40
2	1207Lab018010002	abdi junianda	Kemampuan untuk menyesuaikan diri	1	1	0	50
3	1207Lab018010002	abdi junianda	Kestabilan emosi	1	4	-3	20
4	1207med018010005	disma sherly	Kemampuan untuk menanggulangi tugas	1	2	-1	40
5	1207med018010005	disma sherly	Kemampuan untuk menyesuaikan diri	1	1	0	50
6	1207med018010005	disma sherly	Kestabilan emosi	1	4	-3	20
7	1207018010006	dodo	Kemampuan untuk menanggulangi tugas	2	2	0	50
8	1207018010006	dodo	Kemampuan untuk menyesuaikan diri	4	4	0	50
9	1207018010006	dodo	Kestabilan emosi	4	4	0	50

## Perhitungan Core Factor Dan Secondary Factor

no	No Peserta	Nama Karyawan	Komponen Penilaian	Nilai CF (Core Factor)	Nilai SF (Secondary Factor)	Nilai CFSF
1	1207018010006	dodo	Pengaruh Kepada Orang Lain	50	50	50
2	1207018010006	dodo	Kualifikasi	43	50	45.5
3	1207018010006	dodo	Keterampilan Yang Dimiliki	50	40	46
4	1207018010006	dodo	Motivasi	50	50	50
5	1207018010006	dodo	Penyesuaian	50	50	50
6	1207Lab018010002	abdi junianda	Pengaruh Kepada Orang Lain	20	10	16
7	1207Lab018010002	abdi junianda	Kualifikasi	25	30	27
8	1207Lab018010002	abdi junianda	Keterampilan Yang Dimiliki	20	30	24
9	1207Lab018010002	abdi junianda	Motivasi	25	35	29
10	1207Lab018010002	abdi junianda	Penyesuaian	30	50	38
11	1207lab018010003	joko sayuti nasution	Penyesuaian	35	25	31

4	1207med018010001	dodo	Motivasi	36	40	40.5
5	1207med018010001	dodo	Penyesuaian	43	40	41.5
6	1207med018010002	joko sayuti nasution	Pengaruh Kepada Orang Lain	50	35	44
7	1207med018010002	joko sayuti nasution	Kualifikasi	50	40	46
8	1207med018010002	joko sayuti nasution	Keterampilan Yang Dimiliki	30	50	38
9	1207med018010002	joko sayuti nasution	Motivasi	38	45	40.5
10	1207med018010002	joko sayuti nasution	Penyesuaian	43	40	41.5
11	1207med018010003	abdi junianda	Pengaruh Kepada Orang Lain	43	25	35.5
12	1207med018010003	abdi junianda	Kualifikasi	40	48	43
13	1207med018010003	abdi junianda	Keterampilan Yang Dimiliki	30	45	36
14	1207med018010003	abdi junianda	Motivasi	40	45	42
15	1207med018010003	abdi junianda	Penyesuaian	50	40	46

Penentuan Rangkaing				
no	No Peserta	Nama Karyawan	Status	Nilai Akhir
1	1200202	dodo	Dapat Promosi	42
2	1200203	joko sayuti nasution	Dapat Promosi	42
3	1200203	abdi junianda	Dapat Promosi	40.5

**Gambar IV.11. Tampilan Perhitungan Profile Matching**

Tampilan ini merupakan tampilan untuk melihat perhitungan profile matching.

### IV.3. Pembahasan Tentang Apa Yang Di Dapat

Untuk melakukan pengujian pada sistem, penulis menggunakan metode *black box* testing dan *white box* testing. Pengetesan ini dilakukan untuk menentukan bahwa program tersebut sudah layak atau belum untuk digunakan serta telah memenuhi kebutuhan yang diharapkan atau belum adalah sebagai berikut :

## 1. Pengujian *Black-Box* Sistem

Pengujian *black-box* merupakan tahap yang berfokus pada pernyataan fungsional perangkat lunak. *Test case* ini bertujuan untuk menunjukkan fungsi perangkat lunak tentang cara beroperasinya. Apakah pemasukan data telah

berjalan sebagai mana mestinya dan apakah informasi yang tersimpan dapat dijaga kemutahirannya. Dengan demikian, pengujian *black-box* memungkinkan pembuat perangkat lunak mendapatkan serangkaian kondisi *Input* yang sepenuhnya menggunakan semua persyaratan fungsional untuk suatu program. Pengujian *black-box* berusaha menemukan kesalahan dalam beberapa hal yaitu:

- a. Fungsi-fungsi yang tidak benar atau salah
  - b. Kesalahan *interface*
  - c. Kesalahan dalam struktur data atau akses database eksternal
  - d. Kesalahan kinerja, inisialisasi, dan kesalahan terminasi
- Berikut ini tabel yang menggambarkan metode pengujian *black-box* pada beberapa *Form*. Pengujian hanya dilakukan pada salah satu *Form* dengan *Input* atau kondisi tertentu, tidak membahas keseluruhan sistem yang ada.

**Tabel IV.1. Pengujian BlackBox Admin**

No.	Fungsi	Output	Hasil
1.	Beranda	Halaman Utama	Sesuai
2.	Ganti Password	Ganti Password	Sesuai
3.	Skala Ordinal	Data Skala Ordinal	Sesuai
4.	Sub Skala Ordinal	Data Sub Skala Ordinal	Sesuai
5.	Konversi Gap	Data Pembobotan Gap/Selisih	Sesuai
6.	Komponen Penilaian	Data Komponen Penilaian	Sesuai
7.	Sub Komponen Penilaian	Data Sub Komponen Penilaian	Sesuai

8.	Data Pegawai	Data Pegawai	Sesuai
9.	Penilaian	Tambah Data Penilaian Limbah dan Lihat Perhitungan Profile Matching	Sesuai
10.	Laporan Penilaian	Laporan Penilaian	Sesuai
11.	Keluar	Keluar	Sesuai

**Tabel IV.2. Pengujian Sistem Login Admin**

<b>Kasus Hasil Uji (Data Normal)</b>				
<b>No</b>	<b>Data Masukkan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
1.	Username: admin Password: 12345 Klik tombol login	Form menampilkan masuk untuk bagian admin, sebagai halaman pusat data sistem promosi dan mutasi pegawai	Dapat masuk ke tampilan utama admin	- diterima - ditolak
<b>Kasus hasil uji (Data Salah)</b>				
<b>No</b>	<b>Data Masukkan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
1.	Username: admin Password: 12345 Klik tombol login	Tidak dapat login dan masuk kehalaman admin dan pesan error	Pindah ke halaman pesan error	- diterima - ditolak

**Tabel IV.3. Pengujian Sistem Beranda**

<b>Kasus hasil uji (Data Normal)</b>				
<b>No</b>	<b>Data Masukkan</b>	<b>Yang diharapkan</b>	<b>Pengamatan</b>	<b>Kesimpulan</b>
1.	Beranda	Halaman Utama	Melihat Halaman Utama	- diterima - ditolak

**Kasus hasil uji (Data salah)**

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Masukan data tidak sesuai dengan type data	Tidak dapat melihat beranda	Halaman Utama tidak muncul	- diterima - ditolak

**Tabel IV.4. Pengujian Sistem Ganti Password**

<b>Kasus hasil uji (Data Normal)</b>				
No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Ganti Password	Mengganti password	Dapat Mengganti password	- diterima - ditolak

**Kasus hasil uji (Data salah)**

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Ganti Password	Tidak dapat mengganti password	Tidak dapat mengganti password	- diterima - ditolak

**Tabel IV.5. Pengujian Sistem data Skala Ordinal**

<b>Kasus hasil uji (Data normal)</b>				
No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Tambah Skala Ordinal	Data Skala Ordinal yang akan dimasukkan ke dalam database, klik Tambah Skala Ordinal maka data terinput pada server database	Data Skala Ordinal yang akan dimasukkan ke dalam database, klik Tambah Skala Ordinal maka data terinput pada server database	- diterima - ditolak

2.	Edit	Data Skala Ordinal yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	Data Skala Ordinal yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	- diterima - ditolak
3.	Delete	Data Skala Ordinal yang akan di delete dari dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	Data Skala Ordinal yang akan di delete dari dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	- diterima - ditolak

#### Kasus hasil uji (Data salah)

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	- diterima - ditolak

**Tabel IV.6. Pengujian Sistem data Sub Skala Ordinal**

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Tambah Sub Skala Ordinal	Data Sub Skala Ordinal yang akan dimasukkan ke dalam database, klik Tambah Skala Ordinal maka data terinput pada server database	Data Sub Skala Ordinal yang akan dimasukkan ke dalam database, klik Tambah Skala Ordinal maka data	- diterima - ditolak

			terinput pada server database	
2.	Edit	Data Sub Skala Ordinal yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	Data Sub Skala Ordinal yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	- diterima - ditolak
3.	Delete	Data Sub Skala Ordinal yang akan dihapus dari dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	Data Sub Skala Ordinal yang akan didelete dari dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	- diterima - ditolak

#### Kasus hasil uji (Data salah)

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	- diterima - ditolak

Tabel IV.7. Pengujian Sistem data Konversi Gap

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Tambah Data Gap	Data Gap yang akan dimasukkan ke dalam database, klik Tambah Data Gap maka data terinput pada	Data Gap yang akan dimasukkan ke dalam database, klik Tambah Data Gap maka	- diterima - ditolak

		server database	data terinput pada server database	
2.	Edit	Data Gap yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	Data Gap yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	- diterima - ditolak

#### Kasus hasil uji (Data salah)

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	- diterima - ditolak

**Tabel IV.8. Pengujian Sistem Komponen Penilaian**

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Tambah Komponen Penilaian	Komponen Penilaian yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka data masuk pada server database	Komponen Penilaian yang akan dimasukkan ke dalam database, klik update maka data masuk pada server database	- diterima - ditolak
2.	Edit	Komponen Penilaian yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	Komponen Penilaian yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	- diterima - ditolak

3.	Delete	Komponen Penilaian yang akan didelete dari dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	Komponen Penilaian yang akan didelete dari dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	- diterima - ditolak
----	--------	--	--	-------------------------

#### Kasus hasil uji (Data salah)

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	- diterima - ditolak

**Tabel IV.9. Pengujian Sistem Sub Komponen Penilaian**

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Tambah Komponen Penilaian	Sub Komponen Penilaian yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka data masuk pada server database	Komponen Sub Penilaian yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka data masuk pada server database	- diterima - ditolak
2.	Edit	Sub Komponen Penilaian yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	Sub Komponen Penilaian yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	- diterima - ditolak
3.	Delete	Sub Komponen Penilaian yang akan didelete dari	Sub Komponen Penilaian yang akan didelete dari	- diterima

		dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	- ditolak
--	--	---	---	-----------

#### Kasus hasil uji (Data salah)

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	- diterima - ditolak

**Tabel IV.10. Pengujian Sistem Data Limbah**

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Tambah Data Limbah	Data Pegawai yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka data masuk pada server database	Data Pegawai yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka data masuk pada server database	- diterima - ditolak
2.	Edit	Data Pegawai yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	Data Pegawai yang akan diubah di dalam database, klik update maka data masuk pada server database akan berubah	- diterima - ditolak
3.	Delete	Data Pegawai yang akan didelete dari dalam database, klik delete maka data pada server database akan	Data Pegawai yang akan didelete dari dalam database, klik delete maka data pada server database akan terdelete	- diterima - ditolak

		terdelete		
--	--	-----------	--	--

**Kasus hasil uji (Data salah)**

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	- diterima - ditolak

**Tabel IV.11. Pengujian Sistem Penilaian**

<b>Kasus hasil uji (Data normal)</b>				
No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Tambah Data Penilaian	Data Penilaian yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka data masuk pada server database	Data Penilaian yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka data masuk pada server database	- diterima - ditolak
2.	Lihat Perhitungan Profile Matching	Melihat Perhitungan Profile Matching	Melihat Perhitungan Profile Matching	- diterima - ditolak

**Kasus hasil uji (Data salah)**

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	- diterima - ditolak

Tabel IV.12. Pengujian Sistem Laporan Penilaian

No	Data Masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Pilih laporan Penilaian	Tampil laporan Penilaian	Data Penilaian Pegawai ditampilkan pada laporan Pemilaian	- diterima - ditolak

## 2. Prosedur Kerja Sistem

Dari hasil yang diperoleh, dapat dilihat bahwa Perancangan sistem *website* dengan menggunakan *Macromedia Dreamweaver MX*, *Photoshop CS2*, *Xampp Control Panel*, *Mysql* dan *PHP* dapat mempermudah Perancangan *website* sehingga mempercepat pekerjaan tanpa adanya kesalahan. Pertama-tama yang dilakukan setelah program berjalan adalah mengetikkan alamat situs <http://localhost/spkpromosimutasi/> pada *browser mozilla*. Setelah alamat situs sistem pendukung keputusan terbuka maka *user* akan dapat melakukan *browsing* ke setiap halaman untuk mencari informasi yang dibutuhkan, dan setelah terbuka maka ada menu *manager* dan operator yang berisikan tentang data informasi sistem.

## 3. Kelemahan dan Kelebihan Sistem

Adapun kelemahan dan kelebihan sistem yang digunakan pada *website* spk promosi dan mutasi adalah sebagai berikut :

1. Kelemahan Sistem
  - a. Tidak mempunyai kemananan data security jaringan yang dapat memungkinkan *website* dapat di acak oleh para *hacker*.
  - b. Keterbatasan sumber data informasi kriteria sistem pendukung keputusan

c. Tampilan *design* yang tidak menarik.

## 2. Kelebihan Sistem

a. Mudah dimengerti dan dipahami untuk menginputkan data pada *website* ini.

b. Untuk mendesign *web* ini menggunakan Aplikasi *Photoshop CS2* yang dipadukan dengan *macromedia dreamweaver mx* yang mudah dipahami dan mengerti oleh para *designer website*.

c. *User* dapat melakukan pemilihan peserta yang mendapatkan promosi dan mutasi karyawan.