

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Dari uraian secara teoritis dan dari hasil penelitian yang dilakukan penulis pada perancangan sistem pendukung keputusan pemberian bonus berdasarkan penilaian kinerja karyawan pada PT. Telkom, Tbk Medan dengan metode *Decision Tree*, maka penulis akan menarik kesimpulan.

Adapun kesimpulan yang penulis kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang dan dibangun digunakan sebagai sarana mengolah pemberian bonus berdasarkan penilaian kinerja karyawan pada PT. Telkom, Tbk Medan pada Divisi RCCC dan belum dirancang sistem untuk bidang lain.
2. Sistem yang dirancang dan dibangun bertujuan agar pihak PT. Telkom, Tbk Medan lebih mudah dalam menentukan pemberian bonus dengan cepat dan tepat .
3. Data yang diinput untuk menentukan pemberian bonus bagi karyawan yaitu keuntungan, jabatan dan presensi.
4. Data learning pada data mining digunakan untuk membuat keputusan pada algoritma decision tree dengan menghitung nilai entropy pada setiap atribut dari data yang selanjutnya akan menghasilkan aturan-aturan dan menjadi acuan bagi program untuk mengambil keputusan berupa pernyataan tentang hasil apakah karyawan berhak mendapatkan bonus atau tidak.

5. Model *decision tree* dapat digunakan dalam membuat klasifikasi sebagai dasar dalam pembangunan sistem pendukung keputusan pemberian bonus.
6. Laporan yang dihasilkan lebih mudah diproses dan memiliki Database sehingga proses penentuan pemberian bonus karyawan berjalan secara komputerisasi dan lebih membantu aktivitas kerja pada PT. Telkom, Tbk Medan.

V.2. Saran

Adapun saran yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Diperlukan sebuah perancangan sistem yang lebih maksimal sehingga aplikasi ini dapat dikembangkan lebih lanjut dan menjadi lebih baik.
2. Peningkatan pelatihan diantara para karyawan PT. Telkom, Tbk Medan harus ditingkatkan agar lebih mengerti tentang aplikasi sistem pengambilan keputusan.
3. Dibutuhkan suatu sistem keamanan yang baik agar aplikasi ini tidak dapat disalah gunakan oleh orang yang tidak berwenang.