

## **ABSTRAK**

*Setiap perusahaan pasti selalu melakukan regenerasi seperti PT. Lotte Mart yang hampir setiap bulannya menyelenggarakan perekrutan seleksi karyawan baru. Sesuai dengan peraturan perusahaan pelamar yang akan diterima haruslah memenuhi kriteria-kriteria sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Karyawan yang akan lolos seleksi penerimaan berupa tes kepribadian, nilai tes psikotes, pengalaman kerja, dan akreditasi kampus sesuai dengan kriteria yang di tentukan. Penilaian hasil akhir karyawan yang telah mengikuti seleksi penerimaan dilakukan oleh beberapa ahli tenaga HRD dan tidak jarang di perbantukan oleh psikolog. Proses penilaian di dapat berdasarkan seluruh kalkulasi perhitungan nilai kriteria seperti yang di tentukan.*

*Banyaknya pelamar yang menjatuhkan lamaran membuat proses pengelolaan data yang dilakukan sangatlah memakan waktu dalam menentukan karyawan yang akan di terima sebagai karyawan baru. Untuk itu maka di perlukan sebuah metode yang dapat mempermudah serta akurat proses pemilihan calon karyawan baru pada Lotte Mart. Kebutuhan akan sistem yang mampu memberikan informasi dan keputusan hasil pemilihan calon karyawan yang di perlukan. Oleh karena itu perlu dilakukan perubahan sistem penunjang keputu*

***Kata Kunci : Sistem Pakar, Visual Studio, Topsis, Weighting Product, My SQL***

## **ABSTRACT**

*Each company must always regenerate like PT. Lotte Mart almost every month organizes the recruitment of new personnel selection. In accordance with company rules will be accepted applicants must meet the criteria in accordance with the needs of the company. Employees who will qualify for admission selection in the form of personality tests, psychological test scores, work experience and college accreditation in accordance with the criteria specified. Rate the final result of employees who have participated in the selection made by some experts acceptance HRD personnel and is not uncommon in perbantuan by psychologists. The assessment process may be based all calculations in the calculation of the value of the criteria as specified.*

*The number of applicants dropped the application makes data management processes are time consuming tasks performed in determining the employees who will be accepted as a new employee. For that it needs a method that can simplify the process of selecting candidates and accurate new employees at Lotte Mart. The need for a system capable of providing information and decision of the election results of prospective employees in need. Therefore, it is necessary to amend the support system keputu*

**Keywords: Expert System, Visual Studio, TOPSIS, weighting Product, My SQL**